*Denk aan het milieu voordat u dit document print*

### Personalia

|  |  |
| --- | --- |
| Uw achternaam: | Achternaam |
| Voorletters/voornaam: | Voorletters / Voornaam |
| Geboortedatum: | dd-mm-jjjj |
| Certificeringsniveau: | Kies Certificeringsniveau |

**Let op!**

Dit document gebruikt u als u zich wilt certificeren voor Projectmanagement IPMA-C, -B of -A.

Maximaal 4500 woorden.

In de **Toelichting en invulinstructie** 3.0 leest u hoe u dit document dient in te vullen. Dit document vindt u op onze website.

Sla dit document op als “Zelfassessment – [voor- en achternaam]”, *bijv.: “Zelfassessment – Jan Jansen”* en lever het in op de [portal](https://portal.ipmacertificeren.nl).

### 

### Versiebeheer

| **Versie** | **Datum** | **Geldig vanaf / tot** |
| --- | --- | --- |
| 3.1 | 9-12-2019 | 3-12-2019 / -- |

# Zelfassessment vaktechnische competenties

|  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- |
| **V1 – Projectaanpak** | | Kennis | Vaardigheden | Bekwaamheid |
| Uw score (0-10): |  |  |  |

Kruis aan op welke KCI(’s) uw praktijkvoorbeeld(en) betrekking heeft(/hebben):

|  |  |
| --- | --- |
|  |  |
|  |
|  |
|  |
|  |

Uw praktijkvoorbeeld(en):

|  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- |
| **V2 – Eisen en doelen** | | Kennis | Vaardigheden | Bekwaamheid |
| Uw score (0-10): |  |  |  |

Kruis aan op welke KCI(’s) uw praktijkvoorbeeld(en) betrekking heeft(/hebben):

|  |  |
| --- | --- |
|  |  |
|  |
|  |

Uw praktijkvoorbeeld(en):

|  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- |
| **V3 – Scope** | | Kennis | Vaardigheden | Bekwaamheid |
| Uw score (0-10): |  |  |  |

Kruis aan op welke KCI(’s) uw praktijkvoorbeeld(en) betrekking heeft(/hebben):

|  |  |
| --- | --- |
|  |  |
|  |
|  |
|  |

Uw praktijkvoorbeeld(en):

|  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- |
| **V4 – Tijd** | | Kennis | Vaardigheden | Bekwaamheid |
| Uw score (0-10): |  |  |  |

Kruis aan op welke KCI(’s) uw praktijkvoorbeeld(en) betrekking heeft(/hebben):

|  |  |
| --- | --- |
|  |  |
|  |
|  |
|  |
|  |

Uw praktijkvoorbeeld(en):

|  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- |
| **V5 – Organisatie en informatie** | | Kennis | Vaardigheden | Bekwaamheid |
| Uw score (0-10): |  |  |  |

Kruis aan op welke KCI(’s) uw praktijkvoorbeeld(en) betrekking heeft(/hebben):

|  |  |
| --- | --- |
|  |  |
|  |
|  |
|  |

Uw praktijkvoorbeeld(en):

|  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- |
| **V6 – Kwaliteit** | | Kennis | Vaardigheden | Bekwaamheid |
| Uw score (0-10): |  |  |  |

Kruis aan op welke KCI(’s) uw praktijkvoorbeeld(en) betrekking heeft(/hebben):

|  |  |
| --- | --- |
|  |  |
|  |
|  |
|  |
|  |

Uw praktijkvoorbeeld(en):

|  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- |
| **V7 – Financiën** | | Kennis | Vaardigheden | Bekwaamheid |
| Uw score (0-10): |  |  |  |

Kruis aan op welke KCI(’s) uw praktijkvoorbeeld(en) betrekking heeft(/hebben):

|  |  |
| --- | --- |
|  |  |
|  |
|  |
|  |
|  |

Uw praktijkvoorbeeld(en):

|  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- |
| **V8 – Mensen en middelen** | | Kennis | Vaardigheden | Bekwaamheid |
| Uw score (0-10): |  |  |  |

Kruis aan op welke KCI(’s) uw praktijkvoorbeeld(en) betrekking heeft(/hebben):

|  |  |
| --- | --- |
|  |  |
|  |
|  |
|  |
|  |

Uw praktijkvoorbeeld(en):

|  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- |
| **V9 – Inkoop** | | Kennis | Vaardigheden | Bekwaamheid |
| Uw score (0-10): |  |  |  |

Kruis aan op welke KCI(’s) uw praktijkvoorbeeld(en) betrekking heeft(/hebben):

|  |  |
| --- | --- |
|  |  |
|  |
|  |
|  |

Uw praktijkvoorbeeld(en):

|  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- |
| **V10 – Plannen en beheersing** | | Kennis | Vaardigheden | Bekwaamheid |
| Uw score (0-10): |  |  |  |

Kruis aan op welke KCI(’s) uw praktijkvoorbeeld(en) betrekking heeft(/hebben):

|  |  |
| --- | --- |
|  |  |
|  |
|  |
|  |
|  |
|  |

Uw praktijkvoorbeeld(en):

|  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- |
| **V11 – Risico’s en kansen** | | Kennis | Vaardigheden | Bekwaamheid |
| Uw score (0-10): |  |  |  |

Kruis aan op welke KCI(’s) uw praktijkvoorbeeld(en) betrekking heeft(/hebben):

|  |  |
| --- | --- |
|  |  |
|  |
|  |
|  |
|  |

Uw praktijkvoorbeeld(en):

|  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- |
| **V12 – Belanghebbenden** | | Kennis | Vaardigheden | Bekwaamheid |
| Uw score (0-10): |  |  |  |

Kruis aan op welke KCI(’s) uw praktijkvoorbeeld(en) betrekking heeft(/hebben):

|  |  |
| --- | --- |
|  |  |
|  |
|  |
|  |
|  |

Uw praktijkvoorbeeld(en):

|  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- |
| **V13 – Verandering en transformatie** | | Kennis | Vaardigheden | Bekwaamheid |
| Uw score (0-10): |  |  |  |

Kruis aan op welke KCI(’s) uw praktijkvoorbeeld(en) betrekking heeft(/hebben):

|  |  |
| --- | --- |
|  |  |
|  |
|  |
|  |

Uw praktijkvoorbeeld(en):

# Zelfassessment contextuele competenties

|  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- |
| **C1 - Strategie** | | Kennis | Vaardigheden | Bekwaamheid |
| Uw score (0-10): |  |  |  |

Kruis aan op welke KCI(’s) uw praktijkvoorbeeld(en) betrekking heeft(/hebben):

|  |  |
| --- | --- |
|  |  |
|  |
|  |
|  |
|  |

Uw praktijkvoorbeeld(en):

|  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- |
| **C2 – Besturing, structuren en** | | Kennis | Vaardigheden | Bekwaamheid |
| **processen** Uw score (0-10): |  |  |  |

Kruis aan op welke KCI(’s) uw praktijkvoorbeeld(en) betrekking heeft(/hebben):

|  |  |
| --- | --- |
|  |  |
|  |
|  |
|  |
|  |
|  |
|  |

Uw praktijkvoorbeeld(en):

|  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- |
| **C3 – Compliance, wet- en regelgeving** | | Kennis | Vaardigheden | Bekwaamheid |
| Uw score (0-10): |  |  |  |

Kruis aan op welke KCI(’s) uw praktijkvoorbeeld(en) betrekking heeft(/hebben):

|  |  |
| --- | --- |
|  |  |
|  |
|  |
|  |
|  |
|  |

Uw praktijkvoorbeeld(en):

|  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- |
| **C4 – Invloed en belangen** | | Kennis | Vaardigheden | Bekwaamheid |
| Uw score (0-10): |  |  |  |

Kruis aan op welke KCI(’s) uw praktijkvoorbeeld(en) betrekking heeft(/hebben):

|  |  |
| --- | --- |
|  |  |
|  |
|  |

Praktijkvoorbeeld(en):

|  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- |
| **C5 – Cultuur en waarden** | | Kennis | Vaardigheden | Bekwaamheid |
| Uw score (0-10): |  |  |  |

Kruis aan op welke KCI(’s) uw praktijkvoorbeeld(en) betrekking heeft(/hebben):

|  |  |
| --- | --- |
|  |  |
|  |
|  |

Praktijkvoorbeeld(en):

# Zelfassessment gedragsmatige competenties

|  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- |
| **G1 – Zelfreflectie en zelfmanagement** | | Kennis | Vaardigheden | Bekwaamheid |
| Uw score (0-10): |  |  |  |

Kruis aan op welke KCI(’s) uw praktijkvoorbeeld(en) betrekking heeft(/hebben):

|  |  |
| --- | --- |
|  |  |
|  |
|  |
|  |
|  |

Uw praktijkvoorbeeld(en):

|  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- |
| **G2 – Persoonlijke integriteit en** | | Kennis | Vaardigheden | Bekwaamheid |
| **betrouwbaarheid** Uw score (0-10): |  |  |  |

Kruis aan op welke KCI(’s) uw praktijkvoorbeeld(en) betrekking heeft(/hebben):

|  |  |
| --- | --- |
|  |  |
|  |
|  |
|  |
|  |

Uw praktijkvoorbeeld(en):

|  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- |
| **G3 – Persoonlijke communicatie** | | Kennis | Vaardigheden | Bekwaamheid |
| Uw score (0-10): |  |  |  |

Kruis aan op welke KCI(’s) uw praktijkvoorbeeld(en) betrekking heeft(/hebben):

|  |  |
| --- | --- |
|  |  |
|  |
|  |
|  |
|  |

Uw praktijkvoorbeeld(en):

|  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- |
| **G4 – Relaties en betrokkenheid** | | Kennis | Vaardigheden | Bekwaamheid |
| Uw score (0-10): |  |  |  |

Kruis aan op welke KCI(’s) uw praktijkvoorbeeld(en) betrekking heeft(/hebben):

|  |  |
| --- | --- |
|  |  |
|  |
|  |
|  |
|  |

Uw praktijkvoorbeeld(en):

|  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- |
| **G5 – Leiderschap** | | Kennis | Vaardigheden | Bekwaamheid |
| Uw score (0-10): |  |  |  |

Kruis aan op welke KCI(’s) uw praktijkvoorbeeld(en) betrekking heeft(/hebben):

|  |  |
| --- | --- |
|  |  |
|  |
|  |
|  |
|  |

Uw praktijkvoorbeeld(en):

|  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- |
| **G6 – Teamwerk** | | Kennis | Vaardigheden | Bekwaamheid |
| Uw score (0-10): |  |  |  |

Kruis aan op welke KCI(’s) uw praktijkvoorbeeld(en) betrekking heeft(/hebben):

|  |  |
| --- | --- |
|  |  |
|  |
|  |
|  |
|  |

Uw praktijkvoorbeeld(en):

|  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- |
| **G7 – Conflicten en crisis** | | Kennis | Vaardigheden | Bekwaamheid |
| Uw score (0-10): |  |  |  |

Kruis aan op welke KCI(’s) uw praktijkvoorbeeld(en) betrekking heeft(/hebben):

|  |  |
| --- | --- |
|  |  |
|  |
|  |
|  |

Uw praktijkvoorbeeld(en):

|  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- |
| **G8 – Vindingrijkheid** | | Kennis | Vaardigheden | Bekwaamheid |
| Uw score (0-10): |  |  |  |

Kruis aan op welke KCI(’s) uw praktijkvoorbeeld(en) betrekking heeft(/hebben):

|  |  |
| --- | --- |
|  |  |
|  |
|  |
|  |
|  |

Uw praktijkvoorbeeld(en):

|  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- |
| **G9 – Onderhandelen** | | Kennis | Vaardigheden | Bekwaamheid |
| Uw score (0-10): |  |  |  |

Kruis aan op welke KCI(’s) uw praktijkvoorbeeld(en) betrekking heeft(/hebben):

|  |  |
| --- | --- |
|  |  |
|  |
|  |
|  |
|  |

Uw praktijkvoorbeeld(en):

|  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- |
| **G10 – Resultaatoriëntatie** | | Kennis | Vaardigheden | Bekwaamheid |
| Uw score (0-10): |  |  |  |

Kruis aan op welke KCI(’s) uw praktijkvoorbeeld(en) betrekking heeft(/hebben):

|  |  |
| --- | --- |
|  |  |
|  |
|  |
|  |
|  |

Uw praktijkvoorbeeld(en):