

Maak kennis met: Hatim Chahim

ASSESSOR

Ik ben Hatim Chahim, project- en programmamanager met ervaring in digitalisering, organisatietransformaties, huisvesting en infrastructuur. De afgelopen jaren heb ik complexe projecten geleid bij organisaties als Accenture en Capgemini, vaak met veel belangen en bestuurlijke dynamiek. Wat mij kenmerkt is dat ik structuur en resultaatgerichtheid altijd combineer met aandacht voor samenwerking, vertrouwen en eigenaarschap.



Tijdens mijn werk bij grote consultancybureaus heb ik kennisgemaakt met zeer verschillende sectoren, van gemeenten en nutsbedrijven tot retail, onderwijs en de railsector. Dat heeft me geleerd snel te schakelen, belangen te verbinden en me soepel aan te passen aan diverse contexten en culturen. Wat mij vooral drijft is het laten groeien van anderen. Dat doe ik binnen projecten, maar ook daarbuiten, bijvoorbeeld via vrijwilligerswerk waarin ik mensen help richting werk en zelfvertrouwen.

IPMA Certificering - rol assessor

Sinds 2018 ben ik IPMA-B gecertificeerd, in 2023 heb ik mijn hercertificering behaald en ben ik assessor geworden. Voor mij gaat die rol verder dan het afvinken van criteria. Ik wil een open en veilige setting creëren waarin je als kandidaat jezelf kunt laten zien, ook als niet alles vlekkeloos verliep. Juist de momenten waarop iemand eerlijk durft te zeggen: “dit liep niet zoals ik wilde, maar ik heb ervan geleerd” laten vaak de meeste kracht zien. Ik kijk daarom niet alleen naar prestaties, maar ook naar reflectie, groei en zelfinzicht.

Mijn overtuiging dat samenwerking en eigenaarschap centraal staan, komt niet alleen uit mijn werkervaring. Opgegroeid in een groot gezin leerde ik al vroeg hoe belangrijk het is om verantwoordelijkheid te nemen, samen te werken en oog te hebben voor de ander. Die lessen neem ik dagelijks mee in mijn werk en ook in mijn rol als assessor.

Wat mij destijds in IPMA aansprak is dat het niet alleen gaat om methoden en modellen, maar juist om gedrag en bewustzijn. Het certificeringstraject dwingt je stil te staan bij je eigen ontwikkeling. Het maakt je bewuster van je kracht en van de punten waar je nog kunt groeien. Voor mij is het geen trucje of verplicht nummer, maar een leerproces dat waarde toevoegt voor de kandidaat én de organisatie. Vanuit mijn rol als assessor vind ik het waardevol om kandidaten uit te dagen bewust bekwaam te worden en te reflecteren op hun eigen handelen.

Betekenis Projectmanagement

Projectmanagement betekent voor mij veel meer dan sturen op planning en budget. Het gaat om het vinden van balans tussen tijd, geld, kwaliteit, organisatie en informatie en dat altijd in samenhang. Tegelijkertijd zijn het mensen die projecten doen slagen. Vertrouwen, eigenaarschap, goede communicatie en echt luisteren zijn daarbij onmisbaar. Omdat geen enkel project exact volgens plan loopt, is wendbaarheid cruciaal. Het gaat erom hoe je omgaat met tegenslag en verandering. Juist dat laat zien wie je bent als professional.

Tips

Als kandidaat heb je het meeste te winnen door jezelf te laten zien zoals je bent. Geen perfecte verhalen of jargon, maar concreet en eerlijk uitleggen wat jij hebt gedaan, waar je trots op bent en wat je onderweg hebt geleerd. Daarmee wordt jouw toegevoegde waarde pas echt zichtbaar.

Projectmanager van de toekomst

Ik geloof dat de projectmanager van de toekomst vooral een verbinder is. Iemand die rust en richting geeft, professionals in hun kracht zet en niet handelt vanuit hiërarchie maar vanuit vertrouwen. In een wereld die steeds complexer en veranderlijker is, maakt die mensgerichte kant in combinatie met structuur, durf en wendbaarheid het echte verschil.