



**KOEN VAN STAALDUINEN**

**"Ik probeer tijdens een assessment altijd het maximale uit de kandidaat te halen"**

Om als projectprofessional een certificaat te halen, is een interview met een assessor soms onderdeel van het traject. Met de verhalen van assessoren krijg je niet alleen inzicht in hun ervaring en waarom ze assessor zijn geworden. Ook wat jou als kandidaat staat te wachten. Maak kennis met assessor Koen van Staalduinen!

### **Wie is Koen van Staalduinen?**

Ik woon met mijn vrouw en twee kinderen in Rotterdam. We wonen naast een tennisbaan, waar ik regelmatig te vinden ben. Niet alleen voor een potje tennis, maar ook voor het organiseren van evenementen. Skiën, schaatsen en mountainbiken doe ik ook graag. Ik heb elektrotechniek gestuurd in Delft met als afstudeerproject de Buienradar. Daarna ben ik voornamelijk werkzaam geweest in de telecom branche, zowel bij leveranciers als operators. De laatste twintig jaar meestal als projectmanager, soms als programma- of portfolio-manager.

### **Welke certificaten heb je behaald en waarom?**

Bij mijn IPMA-C assessment vertelden de assessoren dat ik de potentie had voor IPMA level B. Ik ben toen gaan zorgen dat ik projecten op B niveau heb uitgevoerd. Nadat ik voldoende ervaring had opgedaan, heb ik het IPMA-B assessment met succes gedaan. Intussen heb ik mijn IPMA-B certificaat alweer twee keer verlengd.

### **Wat is voor jou de waarde van het IPMA-certificaat?**

Tijdens het IPMA certificerings-traject heb ik veel over mezelf geleerd. Met name waarom ik sommige dingen goed deed en andere dingen niet lekker gingen (van onbewust bekwaam naar bewust bekwaam). Met deze zelfkennis kan ik nog effectiever zijn. Daarnaast heb ik ervaren dat je met een IPMA certificaat een voorsprong hebt op de arbeidsmarkt.

## **Waarom heb je de stap naar assessor gemaakt?**

De suggestie om assessor te worden kwam van mijn assessoren bij mijn IPMA-B assessment. De IPMA assessments werden toen uitgevoerd door Cito. Ik moest bij Cito mij nog behoorlijk inspannen om aan de groep assessoren toegevoegd te worden. Daarvoor waren twee aanbevelingen nodig. Die hebben mijn IPMA-B assessoren in rijmvorm geschreven, want het was Sinterklaas periode. Daarna heb ik bij Cito de interne training gevolgd om competentie gebaseerd te examineren.

## **Hoe vul jij de rol van Corrector in? Wat vind je belangrijk?**

Ik probeer tijdens een assessment altijd het maximale uit de kandidaat te halen. Eerst zorg ik dat de kandidaat op zijn/haar gemak is. Ik begin ook altijd met onderwerpen waarvan ik het vermoeden heb dat de kandidaat sterk in is om hem/haar zo in de flow te laten komen. Het mooist is als het assessment voor kandidaat en assessoren een leerzaam gesprek is geweest.

## **Hoe kijk jij naar de toekomst van projectmanagement?**

De rol van organisator en regelaar wordt alsmaar belangrijker, omdat de organisaties steeds complexer worden. De manier waarop een projectmanager de veranderingen binnen een organisatie begeleidt verandert zelf ook continu. Het is belangrijk om je als projectmanager van deze veranderingen bewust te zijn en je daarop aan te passen. De IPMA bijeenkomsten en nieuwsbrief kunnen je hier goed bij helpen.

## **Welke tips geef jij kandidaten mee?**

Het IPMA certificerings-traject is een stevige exercitie. Je kunt tijdens dit traject veel leren. Mijn tip is om de certificering als een leuke en leerzame reis te beleven.