



# Oefenexamen IPMA ICB4 niveau B, Antwoorden Open vragen

## Scoremodel

Versie 2.0

- Deze toets bestaat uit 39 opgaven.
- Voor deze toets zijn maximaal 68 punten te behalen.

## 1. Automatisering voor afvalverwerking

Code	Beheersingsniveau	Punten
V91d	Begrip	1

### Antwoord

Voorovereenkomst.

Score (1 punt)

- Correct antwoord: 1 punt.

## 2. Automatisering voor afvalverwerking

Code	Beheersingsniveau	Punten
V91d	Toepassing	1

### Antwoord

Nee, want het afvalverwerkingsbedrijf heeft gereede verwachtingen gewekt bij de leverancier IT's Easy, waardoor deze leverancier inspanningen heeft gedaan. Hier moet minimaal een vergoeding van de kosten tegenover staan.

Score (1 punt)

- Correct antwoord EN correcte argumentatie (minimaal de onderstreepte tekst): 1 punt.

### 3. Consumentengroepen in de productlevenscyclus

Code	Beheersingsniveau	Punten
V131b	Analyse	2

#### Antwoord

Social media campagne: de afnemers van PlateService bestaan in deze fase uit innovators en early adopters. Deze worden vooral geraakt door mond-tot-mond reclame, vernieuwend karakter en detailinformatie over de mogelijkheden van het product. Vertrouwen in het product speelt vooral een rol bij de groepen early majority en late majority.

Score (2 punten)

- Correct antwoord: 1 punt.
- Correcte argumentatie (onderbouwing antwoord, onder meer door gebruik onderstreepte teksten of equivalenten): 1 punt.

Aanwijzing

- Niet correct: een onderbouwing van het antwoord op kostenargumenten.

## 4. Rapportages opzetten

Code	Beheersingsniveau	Punten
V121b	Toepassing	4

### Antwoord

	A	B	C	D
Rapportage	Van	Naar	Tijdstip/ Frequentie	Medium
1) Start projectuitvoering	<b>Projectmanager</b>	<b>Directie</b>	<b>Goedkeuring projectopdracht</b>	<b>E-mail</b>
2) Voortgangsrapport	<b>Teammanager</b>	<b>Opdrachtgever</b>	<b>Maandelijks</b>	<b>Mondeling</b>
3) Voortgangsrapport	<b>Teammanager</b>	<b>Stuurgroep</b>	<b>Wekelijks</b>	<b>Rapport per e-mail</b>
4) Fase-eindrapportage vorige fase	<b>Projectmanager</b>	<b>Stuurgroep</b>	<b>Einde fase</b>	<b>Rapport per e-mail</b>
5) Aankondiging projectafsluiting	<b>Opdrachtgever</b>	<b>Directie</b>	<b>15-07-2016</b>	<b>E-mail</b>

- 1A vervangen door: opdrachtgever
- 1C vervangen door: goedkeuring projectmanagementplan
- 2B vervangen door: projectmanager
- 2C vervangen door: wekelijks
- 2D vervangen door: schriftelijk/e-mail
- 3A vervangen door: projectmanager
- 3C vervangen door: maandelijks
- 5C vervangen door: einde project

Score (4 punten)

- Per correct criterium: 1 punt.
- NB Andere verbeterpunten niet goed rekenen.

## 5. De weg naar teamvolwassenheid

Code	Beheersingsniveau	Punten
G61a	Begrip	1

Antwoord

- a) In de performing fase, want vanaf deze fase spreken teamleden elkaar aan op resultaat EN gedrag.

Score (1 punt)

- Correcte fase EN correct argument: 1 punt.

## 6. Digitaal patiëntendossier

Code	Beheersingsniveau	Punten
C14a	Begrip	4

Antwoord

a) Limitatief:

Onderdeel	Relevante informatie uit de casus
Redenen	- <b>Zorgverzekeraars eisen structurele verbeteringen voor komend jaar</b>
(Overwogen) Alternatieven	- <b>Met andere partijen te veel discussies over beveiliging patiëntengegevens</b> - <b>Samen met academisch ziekenhuis duurt te lang</b>
(Verwachte) kosten	<b>€ 5 miljoen</b>
Tijdspanne	- <b>Eind volgend jaar moet het project volledig zijn afgerond</b> - <b>Zorgverzekeraars eisen voor komend jaar al structurele verbeteringen</b>
Baten	- <b>30 FTE, plus kortere wachttijden, betere kwaliteit zorg, lagere kosten, voortzetting van vergoedingen door zorgverzekeraars</b> - <b>Negatieve baten/effecten/consequenties: Ontslag personeelsleden</b>
Risico's	- <b>Beveiliging patiëntengegevens</b> - <b>Structurele verbeteringen niet op tijd voor zorgverzekeraars</b>

Score (4 punten)

- Per correct genoemd onderdeel INCLUSIEF minimaal één voorbeeld van bijbehorende relevante informatie: 1 punt.

NB Indien andere informatie genoemd dan hierboven vermeld: niet goed rekenen/niet meetellen.

## 7. Een nieuw babyvoedingsmiddel

Code	Beheersingsniveau	Punten
V41e	Begrip	1

### Antwoord

Ontwikkelingsfasering/iteratieve fasering: hiermee kan in een aantal iteraties gezocht worden naar de juiste samenstelling van het product voordat het wordt opgeschaald naar de productie-ontwikkeling.

Score (1 punt)

- Correct antwoord EN correcte argumentatie: 1 punt.

## 8. Een nieuw babyvoedingsmiddel

Code	Beheersingsniveau	Punten
V41e	Toepassing	2

### Antwoord

Limitatief:

- De specificaties van het product zijn niet op voorhand bekend.
- Er is dan slechts beperkt ruimte voor voortschrijdend inzicht.
- Men kan dan niet tussentijds terugschakelen naar eerdere ontwikkelingsstappen.

NB Antwoorden met dezelfde strekking eveneens goed rekenen.

Score (2 punten)

- Per correct antwoord: 1 punt.

## 9. WBS en producten

Code	Beheersingsniveau	Punten
V32a/V32b	Begrip	1

### Antwoord

Limitatief:

- Productbeschrijving OF productspecificatie
- Programma van eisen WBS-dictionary

Score (1 punt)

- Een van de antwoorden genoemd: 1 punt.

## 10. WBS en producten

Code	Beheersingsniveau	Punten
V32a/V32b	Begrip	1

### Antwoord

Limitatief:

- Doordat vooraf vastligt aan welke eigenschappen (OF eisen) het product moet voldoen (OF welke kwaliteit is afgesproken) en/of hoe deze wordt getoetst wordt de discussie achteraf beperkt.
- In de productbeschrijving leg je vast wie de kwaliteit van het product beoordeelt en het product accepteert. Niet in alle gevallen is dat de projectleider. Je voert dus niet zelf de eventuele discussie over kwaliteit.

Score (1 punt)

- Een correct argument genoemd: 1 punt.

Aanwijzing:

- In de uitleg moet minimaal een van de onderstreepte termen genoemd worden.



## 11. Gebeurtenissen en perceptie

Code	Beheersingsniveau	Punten
G11b	Begrip	1

Antwoord

a)

Letter	Nederlands	Engels	Alternatief/synoniem
A	<b>Aanleiding</b>	<b>Activating element</b>	<b>Gebeurtenis</b>
B	<b>Bril (waardoor je kijkt)</b>	<b>Belief</b>	<b>Overtuiging</b>
C	<b>Consequentie(s)</b>	<b>Consequence</b>	<b>Gevoel</b>

Score (1 punt)

- Alle 3 letters correct verklaard: 1 punt.

## 12. Oliepijplijnen testen

Code	Beheersingsniveau	Punten
G51e	Toepassing	2

### Antwoord

Mo's cirkel van invloed wordt kleiner.

Argumenten:

- Algemeen: wanneer iemand veel energie stopt in zaken die niet binnen de cirkel van invloed vallen, dan zal deze cirkel uiteindelijk kleiner worden.
- Mo besteedt dan minder tijd aan die mensen die wel naar hem luisteren (binnen de cirkel van invloed), waardoor dat netwerk verslechtert.
- Mo oefent veel druk uit en dat zal minder worden gewaardeerd door de projectmanager van de klant (buiten de cirkel van invloed).

Score (2 punten)

- Correct antwoord: 1 punt.
- Correct argument: 1 punt.

### 13. Oliepijplijnen testen

Code	Beheersingsniveau	Punten
G72d	Begrip	1

#### Antwoord

Forcerende stijl/ vechten/ doordrukken/ win-verlies: de projectmanager van de klant wil niets van een wijziging op het oorspronkelijke plan horen. Hij blijft op zijn standpunt staan.

Score (1 punt)

- Correct antwoord EN correcte argumentatie: 1 punt.

### 14. Oliepijplijnen testen

Code	Beheersingsniveau	Punten
G72d	Begrip	1

#### Antwoord

Samenwerkende stijl/ Win-Win: Mo blijft rustig bij zijn standpunt en neemt de tijd om voorstellen te doen om tot wederzijdse overeenstemming te komen.

Score (1 punt)

- Correct antwoord EN correcte argumentatie: 1 punt.

## 15. Afdeling Publieke Dienstverlening

Code	Beheersingsniveau	Punten
V131a	Begrip	1

### Antwoord

Genereer korte-termijnsuccessen.

Score (1 punt)

- Correct antwoord: 1 punt.

## 16. Afdeling Publieke Dienstverlening

Code	Beheersingsniveau	Punten
V131a	Begrip	1

### Antwoord

Creëer een gevoel van urgentie.

Score (1 punt)

- Correct antwoord: 1 punt.

## 17. Overleg in de dagelijkse dynamiek

Code	Beheersingsniveau	Punten
G33c	Begrip	3

### Antwoord

Rol	Beschrijving
1. Voorzitter	<ul style="list-style-type: none"> <li>Leidt de vergadering (agenda, tijdsduur, inbreng leden, besluitvorming, etc).</li> <li>Neemt besluiten of zorgt voor een juiste besluitvorming.</li> <li>Zorgt voor goede deelname van alle betrokkenen en correct gedrag.</li> <li>Bepaalt de uit te voeren acties.</li> </ul> <p><b>Verschil t.o.v. andere rollen: is de 'baas' van de vergadering; neemt besluiten/deelt acties uit; neemt niet of beperkt inhoudelijk deel aan de vergadering.</b></p>
2. Deelnemer	<ul style="list-style-type: none"> <li>Levert inbreng in de agendapunten (neemt deel aan discussies, geeft informatie, legt uit, etc).</li> <li>Brengt een stem/oordeel/advies uit als gewenst of gevraagd tijdens besluitvorming.</li> <li>Accepteert acties.</li> </ul> <p><b>Verschil t.o.v. andere rollen: brengt inhoudelijke kennis/details in; brengt stem of advies uit.</b></p>
3. Notulist/secretaris	<ul style="list-style-type: none"> <li>Registreert voorafgaand aan de vergadering de logistieke feiten van de vergadering (datum/tijdstip, locatie, deelnemers, afmeldingen, ingebrachte documenten, etc.)</li> <li>Registreert tijdens de vergadering de belangrijkste gesprekspunten, besluiten en acties.</li> <li>Zorgt voor notulen/gespreksverslag na afloop (concept, definitieve versie, distributie en evt. navolging acties, etc).</li> <li>Bereidt volgende vergadering voor (datum/locatie/deelnemers, agenda, documenten, etc.).</li> </ul> <p><b>Verschillen t.o.v. andere rollen: neemt niet inhoudelijk deel aan de vergadering; brengt geen stem of advies uit.</b></p>

Score (3 punten)

- Per correcte rolnaam EN correcte beschrijving: 1 punt.

Aanwijzing

- De uitleg bij elke rol hoeft niet geheel compleet te zijn. Deze moet wel voldoende aangeven wat het verschil tussen de rollen is.

## 18. Projectfinanciën rapporteren

Code	Beheersingsniveau	Punten
V73b	Toepassing	3

### Antwoord

Post	Q1 in €	Q1 USD Koers 1,15	Q2 in €	Q2 USD Koers 1,20	Q3 in €	Q3 USD Koers 1,17	Q4 in €	Q4 USD Koers 1,15
Inhuur medewerkers	<b>30.000</b>	<b>34.500</b>	<b>30.000</b>	<b>36.000</b>	<b>30.000</b>	<b>35.100</b>	<b>30.000</b>	<b>34.500</b>
Aanschaf producten	<b>20.000</b>	<b>23.000</b>	<b>30.000</b>	<b>36.000</b>	<b>10.000</b>	<b>11.700</b>	<b>0</b>	<b>0</b>
Onvoorzien	<b>1.000</b>	<b>1.150</b>	<b>1.000</b>	<b>1.200</b>	<b>1.000</b>	<b>1.170</b>	<b>1.000</b>	<b>1.150</b>
Totaal		<b>58.650</b>		<b>73.200</b>		<b>47.970</b>		<b>35.650</b>

#### Score (3 punten)

- Gehele regel “Inhuur medewerkers” correct (d.w.z. juiste dollarbedragen in juiste kwartalen): 1 punt.
- Gehele regel “Aanschaf producten” correct (d.w.z. juiste dollarbedragen in juiste kwartalen): 1 punt.
- Gehele regel “Onvoorzien” correct (d.w.z. juiste dollarbedragen in juiste kwartalen): 1 punt.
- Indien géén totalen (in dollars) per kwartaal vermeld, 1 punt in mindering brengen.

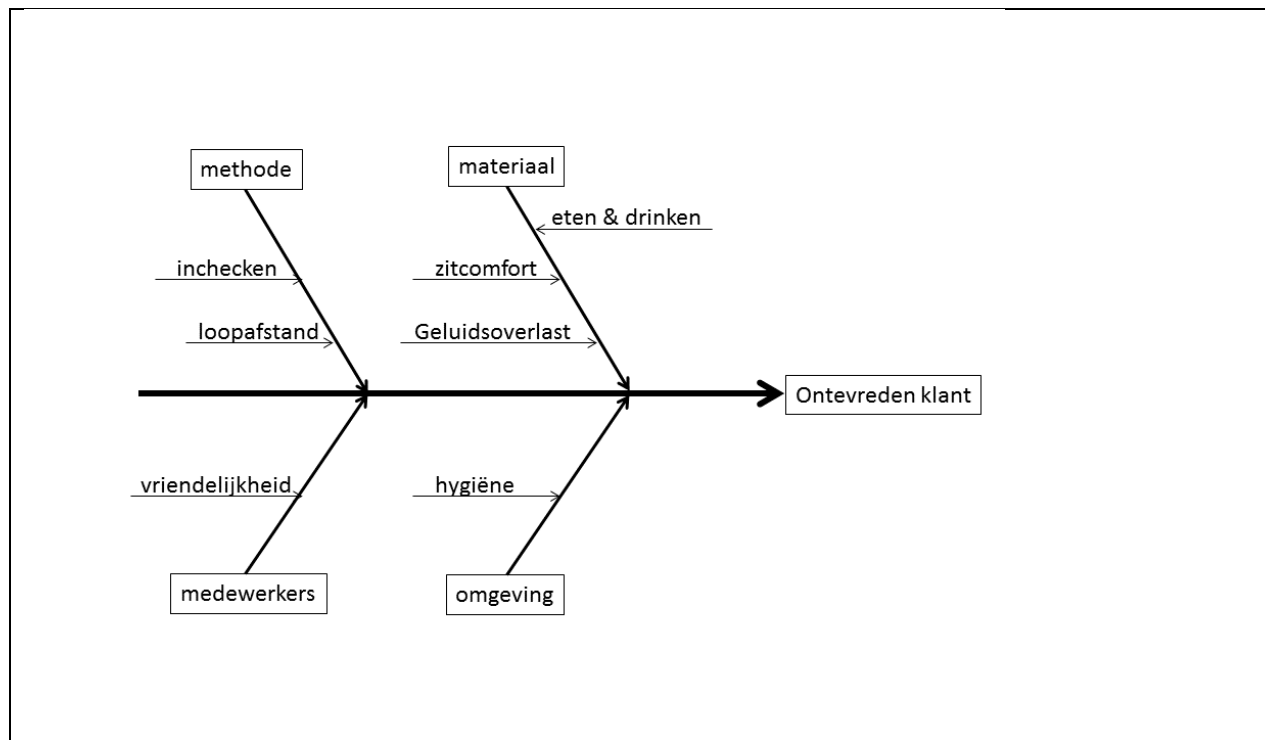
#### Aanwijzing

- De kolommen in Euro hoeven niet vermeld te zijn, maar de bedragen moeten dan wel op een andere manier verklaard zijn, bijvoorbeeld met een voorbeeldberekening.
- Indien in plaats van totalen per kwartaal cumulatieve totalen vermeld worden, dit ook goed rekenen (mits de bedragen kloppen).

## 19. Ontevreden klanten

Code	Beheersingsniveau	Punten
G81b	Toepassing	4

### Antwoord



Score (4 punten)

- Vorm diagram correct weergegeven (= visgraat): 1 punt.
- Correcte 4 categorieën EN correct gevolg (= ontevreden klant) weergegeven: 1 punt.
- Correcte oorzaken bij de correcte categorieën: 2 punten.

Aanwijzing

- Geluidsoverlast mag ook bij omgeving geplaatst worden.
- De corrector brengt 1 punt in mindering voor elke incorrecte combinatie van categorie en oorzaak (maximaal 2 punten).

## 20. Leren bij de IJzeren man (2 punten)

Code	Beheersingsniveau	Punten
C28b	Begrip	2

### Antwoord

Limitatief:

Voorbeeld	Leervorm
<b>Medewerkers leren met vallen en opstaan projectmatig te werken.</b>	<b>Single loop</b>
<b>Evalueren en leren binnen PRINCE2.</b>	<b>Double loop</b>
<b>In de praktijk ervaren dat verplichte scholingsacties niet het gewenste resultaat opleveren.</b>	<b>Single loop OF double loop</b>

Score (2 punten)

- Per correct voorbeeld EN correcte leervorm: 1 punt.

Aanwijzing

- Het ervaren dat verplichte scholingsacties niet het gewenste resultaat opleveren kan beschouwd worden als double loop leren als het gaat om het besef bij de Ondernemingsraad dat een ander aanpak nodig is.

## 21. Leren bij de IJzeren man (1 punt)

Code	Beheersingsniveau	Punten
C28b	Begrip	1

### Antwoord

Limitatief:

- Zonder de wil/motivatie van een medewerker is een verplicht scholingstraject vaak zinloos: dit heeft alleen effect als de wil/motivatie om tot nieuwe inzichten te komen aanwezig is (triple loop).
- Een verplicht scholingstraject leidt vaak tot het simpel aanleren van gedrag zonder nadenken (single loop).

Score (1 punt)

- Correcte uitleg: 1 punt.



## 22. De verbouwing van een woontoren

Code	Beheersingsniveau	Punten
V92c	Begrip	1

### Antwoord

Indien het op te leveren resultaat is gespecificeerd en de opdracht tegen een vaste prijs en afgesproken termijn en vastgelegde kwaliteit wordt uitgevoerd.

Score (1 punt)

- Correcte uitleg: 1 punt.

Aanwijzing

- In de uitleg moeten tenminste twee onderstreepte termen genoemd worden.

## 23. De verbouwing van een woontoren

Code	Beheersingsniveau	Punten
V92c	Begrip	1

### Antwoord

Indien de gemeente als opdrachtgever zelf de regie wil voeren/houden over de risico's, kosten, kwaliteit, aanpak, etc. van de verbouwing OF Indien het op te leveren resultaat niet vooraf voldoende kan worden gespecificeerd of als het resultaat niet kan worden gegarandeerd.

Score (1 punt)

- Correcte uitleg: 1 punt.

Aanwijzing

- In de uitleg moeten tenminste twee onderstreepte zinsdelen (of de essentie daarvan) genoemd worden.

## 24. Uitgangspunten van Agile

Code	Beheersingsniveau	Punten
C27a	Begrip	1

### Antwoord

Inspelen op verandering boven het volgen van een plan.

Score (1 punt)

- Correct antwoord: 1 punt.

Aanwijzing: Indien alleen “Inspelen op verandering” genoemd, zonder “boven het volgen van een plan” punt niet toekennen.

## 25. Uitgangspunten van Agile

Code	Beheersingsniveau	Punten
C27a	Begrip	2

### Antwoord

Limitatief:

- Budgetoverschrijding voorkomen: in softwareontwikkeling zijn de kosten vooral personeelskosten. Agile werkt met een vast team, in periodes met een vaste duur, en dat de beschikbare tijd bepaalt hoeveel functionaliteit zal worden opgeleverd. De kosten zijn daarom voorspelbaar.
- Wijzigingsproces vormgeven: aan het begin van iedere periode (ook wel: iteratie/sprint) worden de prioriteiten door de product owner (namens de stakeholders) vastgesteld. Hij of zij bepaalt welke functionaliteit prioriteit heeft.

Score (2 punten)

- Per correcte uitleg (d.w.z. als het antwoord minimaal de 2 elementen omvat: “korte periodes” en “voor iedere periode de prioriteiten vaststellen”): 1 punt.

## 26. Leiderschap

Code	Beheersingsniveau	Punten
G51c	Begrip	1

### Antwoord

S1/ directieve stijl

Score (1 punt)

- Correct antwoord: 1 punt.

## 27. Leiderschap

Code	Beheersingsniveau	Punten
G51c	Begrip	1

### Antwoord

S2/ overtuigende stijl: Karel is wel bereid (hoog willen/ enthousiast) maar nog niet bekwaam (hoog kunnen/ ervaren).

Score (1 punt)

- Correct antwoord EN correcte argumentatie: 1 punt.

## 28. Projecten beoordelen en vergelijken

Code	Beheersingsniveau	Punten
C21f	Begrip	1

### Antwoord

Processes & Resources (Processen en capaciteit).

Score (1 punt)

- Correct antwoord: 1 punt.

## 29. Projecten beoordelen en vergelijken

Code	Beheersingsniveau	Punten
C21f	Begrip	1

### Antwoord

Nee, het gebied "Project Results" is pas aan de orde wanneer de eerste resultaten worden opgeleverd. Een beoordeling op "Project Results" is dus pas tijdens en na de uitvoeringsfase mogelijk.

Score (1 punt)

- Correct antwoord EN correcte argumentatie: 1 punt.

## 30. Het TQM-model

Code	Beheersingsniveau	Punten
C25g	Begrip	2

### Antwoord

Limitatief:

- Het verbeteren van kwaliteit vereist effectieve meetsystemen.
- Mensen die binnen systemen werken creëren de kwaliteit.
- Kwaliteit is een bewegend doel. Het vereist toewijding naar continue verbetering.
- Preventie in plaats van detectie is de sleutel tot het produceren van hoge kwaliteit.
- Kwaliteit moet in het ontwerp zitten en variaties moeten zo veel mogelijk worden uitgesloten.
- Het topmanagement moet leiderschap bieden en alle kwaliteitsinitiatieven ondersteunen.

Score (2 punten)

- Per juist basisprincipe: 1 punt.

## 31. Voetgangersbrug

Code	Beheersingsniveau	Punten
C31a/C31c	Begrip	2

### Antwoord

Limitatief:

- Profit (bestaansrecht/continuïteit/financiële toestand van de organisatie)
- People (sociale en ethische omgang met mensen binnen en buiten de organisatie)
- Planet (belang van het milieu, OF invloed van bedrijfsactiviteiten op milieu en natuur)

Score (2 punten)

- 3 aspecten correct benoemd EN correcte betekenis: 2 punten.
- 2 aspecten correct benoemd EN correcte betekenis: 1 punt.
- 1 of geen aspecten correct benoemd: 0 punten.

Aanwijzing

- Indien Nederlandse vergelijkbare termen zijn gebruikt, zijn deze ook correct.

## 32. Voetgangersbrug

Code	Beheersingsniveau	Punten
C31a/C31c	Begrip	2

### Antwoord

Voorbeelden (niet-limitatief):

- Het gebruiken van duurzaam hout en bamboe voor de brug.
- Het beschermen van het natuurgebied door het correct afvoeren van bouwafval.
- Het beperken van de overlast voor de wijkbewoners door aangepaste werktijden (niet 's avonds of in het weekend).
- Gebruik maken van recycled bouw materiaal.
- CO<sub>2</sub>-neutraal werken door het compenseren van vliegtuigen van de Aziatische medewerkers.
- Het eerlijk belonen van de Aziatische medewerkers.
- Het zorgen voor goede arbeidsomstandigheden voor de Aziatische medewerkers.

Score (2 punten)

- Per correct benoemd voorbeeld: 1 punt.

Aanwijzing

- Niet correct: het compenseren van het verlies van de speeltuin door een nieuwe voorziening voor de bewoners te realiseren, bijvoorbeeld door spelelementen toe te voegen aan de brug. Dit is namelijk niet in de scope van het project van Greenman.
- Niet correct: voorbeelden die voor dit project op basis van de casusbeschrijving niet direct relevant hoeven te zijn, zoals: belangenverstremgeling, fraude, omkoping e.d. voorkomen; Inzetten van personeel in het kader van opleiding, bijscholing, baangarantie.

## 33. Pilot voor projectmanagementmethoden

Code	Beheersingsniveau	Punten
C26b	Begrip	2

### Antwoord

Het grote verschil tussen beide methoden is:

- PRINCE2 gaat uit van een ontwerpbenadering (zij-het-wij-ik).
- PMC gaat uit van een ontwikkelbenadering (zij-ik-wij-het).  
Het gevolg is dat er bij PMC tijdens de opstart veel meer tijd besteed wordt aan de motivatie van betrokkenen alvorens met een onderbouwd plan te komen.

Score (2 punten)

- Correct benoemd verschil: 1 punt.
- Correcte argumentatie voor het verklaren van het snelheidsverschil: 1 punt.

## 34. UV-spectroscop

Code	Beheersingsniveau	Punten
V62a	Begrip	2

### Antwoord

1. Evaluatie.
2. Review.
3. Audit.

Score (2 punten)

- Drie correcte antwoorden: 2 punten.
- Twee correcte antwoorden: 1 punt.
- Een of geen correcte antwoorden: 0 punten.

## 35. Resourceclaim

Code	Beheersingsniveau	Punten
G72a	Begrip	2

### Antwoord

Soort conflict	<b>Belangen- of schaarsteconflict.</b>
Argument	<b>De bron van het conflict is de schaarste aan resources.</b>

Score (2 punten)

- Correcte conflictsoort: 1 punt.
- Correcte argumentatie: 1 punt.

### 36. De fusie van twee dienstverleners

Code	Beheersingsniveau	Punten
V103b	Begrip	3

#### Antwoord (limitatief):

Kenmerk	Toelichting
Gestructureerde informatie/ gerichte vragen	Aan meerdere deskundigen uit het team wordt onafhankelijk van elkaar gevraagd om een inschatting te geven van een specifieke activiteit op basis van een gerichte en concrete vraag.
Reguliere feedback/ meerdere rondes	Er worden meerdere rondes gehouden. Na elke ronde krijgen de deelnemers de geanonimiseerde inschattingen van de andere deskundigen te zien (feedback) en kunnen op basis hiervan hun eigen inschatting herzien.
Anonieme deelnemers	De deelnemers zijn anoniem en kunnen vrijelijk hun inschatting doen. De deskundigen worden dus niet door elkaar beïnvloed.

Score (3 punten)

- Per correct kenmerk EN correcte toelichting: 1 punt.

### 37. De fusie van twee dienstverleners

Code	Beheersingsniveau	Punten
V103b	Begrip	2

#### Antwoord (limitatief):

Juiste methode ja/nee	Ja
	<b>Er zijn meerdere deskundigen (experts) in projectteam om inschattingen te kunnen maken.</b>
	<b>De deelnemende deskundigen zijn anoniem, waardoor de projectmanager geen last heeft van de stoeve communicatie.</b>
	<b>Aan de deelnemende deskundigen wordt onafhankelijk van elkaar gevraagd een inschatting te geven, waardoor de projectmanager geen last heeft van de verschillende locaties van de deskundigen.</b>

Score (2 punten)

- Antwoord Ja genoemd en 2 correcte redenen: 2 punten.
- Antwoord Ja genoemd en 1 correcte reden: 1 punt.
- Antwoord Ja genoemd maar geen correcte reden: 0 punten.



### 38. Geschakelde woningen

Code	Beheersingsniveau	Punten
V104f	Toepassing	2

#### Antwoord

Uw geplande uitgaven (PV) zijn € 5.005.000,-

(= 13 x 35.000 + 19 x (35.000 + 115.000) + 8 x 212.500)

Score (2 punten):

- Goede formule/berekeningswijze 1 punt
- Goed antwoord 1 punt

### 39. Geschakelde woningen

Code	Beheersingsniveau	Punten
V104f	Toepassing	2

#### Antwoord

De earned value (EV) is € 4.410.000,-

(= 16 x 35.000 + 20 x (35.000 + 115.000) + 4 x 212.500)

Dus: NEE, u bent het oneens met uw baas want uw uitgaven (AC) á € 4,8 mln. zijn hoger dan uw earned value (EV).

Score (2 punten):

- Goede formule/berekeningswijze earned value 1 punt
- Goed antwoord en goede conclusie 1 punt